



INTÉGRATION ET DÉPART DES COLLABORATEURS : SÉCURISER LES ÉTAPES CLÉS DU PARCOURS



DUREE

14
heures
/
2 jours



DATES

-
LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Structurer et sécuriser les étapes d'intégration et de départ** des collaborateurs.
- **Garantir une expérience collaborateur cohérente et professionnelle.**
- **Limiter les risques juridiques et organisationnels** liés aux entrées et sorties.



Prix INTER : **1350€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> **tout professionnel RH ou manager impliqué dans le parcours collaborateur**

PRE REQUIS

> **Aucun prérequis**

PROGRAMME

1. Comprendre les enjeux du parcours collaborateur

Apports théoriques, échanges sur pratiques existantes, quiz interactifs

2. Réussir l'intégration des collaborateurs

Exercices pratiques, mises en situation, jeux pédagogiques, feedback collectif

3. Gérer les départs dans un cadre sécurisé et humain

Études de cas, simulations, ateliers collaboratifs, retours d'expérience

4. Formaliser et sécuriser les processus clés

Bonnes pratiques, outils concrets, plan d'actions individuel

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid



**POSSIBLE
SUR
MESURE**

**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**

**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**