



COURAGE MANAGERIAL: OSER DIRE, DECIDER ET TRANCHER DANS DES SITUATIONS COMPLEXES

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

14 heures
/
2 jours



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Développer son courage managérial** pour s'exprimer et agir avec assertivité.
- **Prendre des décisions et trancher** dans des situations complexes ou conflictuelles.
- **Conduire ses équipes** avec clarté et responsabilité, même sous pression.



INTER : **1250€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> **Être manager ou encadrant, même débutant**

PRE REQUIS

> **Aucun**

PROGRAMME

1. **Posture et légitimité du manager**
(repères théoriques, auto-diagnostics, ateliers ludiques)
2. **Oser dire et recadrer**
(mises en situation, jeux de rôle, débriefings collectifs)
3. **Prise de décision dans la complexité**
(modèles de décision, études de cas, simulations)
4. **Gestion des tensions et situations sensibles**
(apports conceptuels, échanges d'expérience, mini-cas pratiques)
5. **Consolidation et plan d'actions individuel**
(co-développement, synthèse opérationnelle, engagements pratiques)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**