



DELEGUER EFFICACEMENT POUR RENFORCER L'AUTONOMIE ET LA PERFORMANCE COLLECTIVE

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Identifier ce qui peut être délégué** et clarifier les responsabilités associées.
- **Mettre en place une délégation efficace** favorisant autonomie et engagement des collaborateurs.
- **Renforcer la performance collective** tout en maintenant un suivi et un cadre adapté.



INTER : **650€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> Être manager ou encadrant, même débutant

PRE REQUIS

> Aucun

PROGRAMME

1. **Fondamentaux de la délégation**
(apports théoriques, repères conceptuels, exercices pratiques)
2. **Clarification des responsabilités et attentes**
(ateliers ludiques, mises en situation, jeux de rôle)
3. **Suivi et accompagnement des collaborateurs**
(retours d'expérience, simulations, échanges collaboratifs)
4. **Optimiser l'autonomie et l'efficacité collective**
(outils pratiques, mini-cas, débriefings)
5. **Consolidation et plan d'actions individuel**
(co-développement, engagements opérationnels, synthèse pratique)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**