

RÉUSSIR SES RECRUTEMENTS : MÉTHODES, POSTURE ET OUTILS



DUREE

14
heures
/
2 jours



DATES

-
LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Structurer et sécuriser l'ensemble du processus de recrutement.
- Adopter une posture de recruteur professionnelle et objective.
- Utiliser des outils efficaces pour sélectionner les bons profils.

€ Prix INTER : **1350€ HT**
INTRA : contactez nous

PUBLIC

> tout professionnel impliqué dans le recrutement (RH, managers)

PRE REQUIS

> Aucun prérequis

PROGRAMME

1. Comprendre les enjeux et étapes clés du recrutement

Apports théoriques, échanges sur pratiques existantes, quiz interactifs

2. Définir le besoin et attirer les bons candidats

Exercices pratiques, études de cas, mises en situation, feedback collectif

3. Mener des entretiens efficaces et sécurisés

Jeux de rôle, simulations d'entretien, grilles d'évaluation, retours d'expérience

4. Sécuriser la décision et réussir l'intégration

Ateliers collaboratifs, bonnes pratiques, plan d'actions individuel

METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.
- Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.
- Apports théoriques courts et illustrés
- Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid



**POSSIBLE
SUR
MESURE**

**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**

**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**