



FIXER DES OBJECTIFS CLAIRS, MOTIVANTS ET MESURABLES POUR PILOTER LA PERFORMANCE

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Définir des objectifs clairs, partagés et mesurables.
- Aligner les objectifs individuels et collectifs avec les enjeux de performance.
- Mobiliser et piloter les équipes grâce à des objectifs motivants et suivis.



INTER : **650€ HT**
INTRA : contactez nous

PUBLIC

> manager, chef de projet ou responsable d'équipe

PRE REQUIS

> Aucun

PROGRAMME

1. **Comprendre le rôle des objectifs dans la performance**
(apports théoriques, repères méthodologiques, échanges pratiques)
2. **Formuler des objectifs clairs et mesurables**
(ateliers ludiques, exercices pratiques, mini-cas)
3. **Rendre les objectifs motivants et engageants**
(modèles de motivation, serious games, travaux collaboratifs)
4. **Piloter la performance et ajuster les objectifs**
(outils de suivi, simulations, feedback collectif)
5. **Consolidation et plan d'actions opérationnel**
(co-développement, synthèse pratique, engagements)

METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.
- Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.
- Apports théoriques courts et illustrés
- Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**