



MANAGER LE CHANGEMENT SANS ÉPUISER SES ÉQUIPES

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Accompagner le changement** tout en préservant l'énergie et la motivation des équipes.
- **Adapter sa posture et sa communication** pour sécuriser et mobiliser.
- **Mettre en place des pratiques managériales durables** face aux transformations.



INTER : **650€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> **manager, chef de projet ou responsable d'équipe**

PRE REQUIS

> **Être confronté à des changements ou transformations**

PROGRAMME

1. **Comprendre l'impact du changement sur les équipes**
(apports théoriques : fatigue, engagement, motivation – échanges pratiques)
2. **Identifier les facteurs de démotivation et de résistance**
(ateliers ludiques, mises en situation, études de cas)
3. **Communiquer et accompagner avec clarté et bienveillance**
(jeux de rôle, feedbacks, simulations)
4. **Maintenir engagement et performance malgré la transformation**
(outils pratiques, retours d'expérience, mini-cas)
5. **Consolider un plan d'actions individuel et collectif**
(co-développement, synthèse opérationnelle, engagements)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**