



ROMPRE UN CONTRAT DE TRAVAIL AVANT SON TERME : CADRE LÉGAL ET BONNES PRATIQUES



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les différents cas de rupture anticipée du contrat de travail.
- Appliquer le cadre légal et sécuriser les pratiques de rupture.
- Adopter les bonnes postures pour gérer ces situations sensibles.



INTER : **700€ HT**
INTRA : contactez nous

PUBLIC

> tout professionnel RH ou manager concerné par la gestion des contrats

PRE REQUIS

> Aucun prérequis

PROGRAMME

1. Comprendre le cadre juridique de la rupture anticipée

Apports théoriques, échanges sur situations professionnelles, quiz interactifs

2. Identifier les modalités et procédures selon le type de contrat

Études de cas, exercices pratiques, mises en situation, feedback collectif

3. Gérer la rupture avec professionnalisme et équité

Jeux de rôle, simulations, bonnes pratiques managériales

4. Prévenir les risques et sécuriser les décisions

Ateliers collaboratifs, plan d'actions individuel, consolidation des acquis

METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.
- Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.
- Apports théoriques courts et illustrés
- Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid