

ADOPTER UN MINDSET DE LEADER POUR ATTEINDRE SES OBJECTIFS PROFESSIONNELS

COMMUNICATION ET LEADERSHIP



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-
LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer un état d'esprit orienté leadership et performance.
- Clarifier et prioriser ses objectifs professionnels.
- Agir avec confiance, détermination et impact pour les atteindre.



Prix INTER : **650€ HT**
INTRA : contactez nous

PUBLIC

> manager, collaborateur ou professionnel

PRE REQUIS

> Pas de pré-requis

PROGRAMME

1. **Comprendre le mindset de leader et ses leviers**
(apports théoriques : posture, croyances, impact sur performance – échanges pratiques)
2. **Clarifier ses objectifs et les aligner avec ses priorités**
(mini-ateliers, exercices ludiques, plan d'actions personnel)
3. **Renforcer confiance, motivation et résilience**
(jeux de rôle, simulations, feedback collectif)
4. **Mettre en pratique un leadership opérationnel au quotidien**
(cas concrets, plan d'actions individuel, retours d'expérience)
5. **S'engager vers la réalisation de ses objectifs avec impact**
(co-développement, synthèse pratique, engagements personnels)

METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.
- Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.
- Apports théoriques courts et illustrés
- Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid