

LES FONDAMENTAUX DU RÔLE DE MANAGER: POSTURE, RESPONSABILITÉS ET IMPACT OPERATIONNEL

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DURÉE

7 heures
/
1 jour



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)



**POSSIBLE
SUR
MESURE**

**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**

**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Clarifier ses rôle et posture de manager** pour agir avec légitimité et cohérence.
- **Assumer ses responsabilités opérationnelles** tout en mobilisant son équipe.
- **Mesurer et optimiser son impact** sur la performance et l'engagement de ses collaborateurs.



Prix INTER : **700€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> Être manager ou encadrant, même débutant

PRE REQUIS

> **Aucun**

PROGRAMME

1. Rôle et posture du manager

(apports théoriques, auto-diagnostics, exercices pratiques)

2. Responsabilité managériale et prise d'initiative

(mises en situation, retours d'expérience, jeux de rôle)

3. Impact opérationnel sur l'équipe et les résultats

(outils concrets, mini-cas pratiques, échanges collaboratifs)

4. Consolidation et plan d'actions

(co-développement, feedback collectif, engagements individuels)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid