



MOTIVER ET ENGAGER DURABLEMENT SES COLLABORATEURS DANS UN CONTEXTE SOUS TENSION

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-
LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Identifier les leviers de motivation individuels et collectifs** dans des contextes exigeants.
- **Maintenir l'engagement et la performance** des équipes malgré la pression ou les contraintes.
- **Mettre en place des pratiques managériales durables** favorisant la cohésion et la résilience.



Prix INTER : **650€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> Être manager ou encadrant, même débutant

PRE REQUIS

> Aucun

PROGRAMME

1. **Comprendre les facteurs de motivation et d'engagement**
(apports théoriques, repères conceptuels, exercices interactifs)
2. **Identifier et gérer les tensions dans l'équipe**
(mises en situation, jeux de rôle, études de cas)
3. **Pratiques managériales pour renforcer l'engagement**
(serious games, outils concrets, échanges collaboratifs)
4. **Communication motivante et mobilisation des équipes**
(feedback, simulations, mini-cas pratiques)
5. **Consolidation et plan d'actions individuel**
(co-développement, synthèse pratique, engagements opérationnels)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**