

LEADERSHIP D'IMPACT : INFLUENCER, COMMUNIQUER ET INCARNER UNE POSTURE CRÉDIBLE

COMMUNICATION ET LEADERSHIP



DUREE

35
heures
/
5 jours



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)



POSSIBLE
SUR
MESURE

POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL

POSSIBLE
EN
DISTANCIEL

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Développer un leadership crédible et aligné**, en cohérence avec leur rôle et leurs valeurs.
- **Influencer et communiquer avec impact**, y compris dans des contextes complexes.
- **Incarnar une posture de leader inspirante**, favorisant engagement et performance durable.

€ **Prix** INTER : **2750€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> **manager, cadre, dirigeant ou chef de projet confirmé**

PRE REQUIS

> **Aucun**

PROGRAMME

- 1. Fondamentaux du leadership d'impact**
(apports théoriques : leadership, crédibilité, influence – échanges guidés)
- 2. Développer une posture de leader alignée et assumée**
(auto-diagnostics, ateliers ludiques, travail sur la posture et la présence)
- 3. Influencer sans autorité et mobiliser durablement**
(jeux de rôle, mises en situation, études de cas managériaux)
- 4. Communiquer avec clarté, justesse et impact**
(outils de communication, simulations, feedback collectif)
- 5. Décider, agir et incarner le leadership au quotidien**
(cas complexes, intelligence collective, plan d'actions individuel)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid