



MANAGER SON MANAGER : INFLUENCER, COOPÉRER ET AGIR SANS AUTORITÉ HIÉRARCHIQUE

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Développer sa capacité d'influence** auprès de leur manager sans lien hiérarchique inverse.
- **Renforcer la coopération** et la qualité de la relation managériale.
- **Agir avec justesse et efficacité** pour faire avancer les décisions et les projets.



INTER : **650€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> **Collaborateur souhaitant développer son influence et sa posture relationnelle**

PRE REQUIS

> **Aucun**

PROGRAMME

1. **Comprendre les enjeux du "management vers le haut"**
(apports théoriques, repères conceptuels, échanges pratiques)
2. **Influencer sans autorité hiérarchique**
(ateliers ludiques, mises en situation, jeux de rôle)
3. **Communiquer avec clarté et assertivité**
(simulations, feedback, mini-cas pratiques)
4. **Développer une relation de coopération et de confiance**
(serious games, outils concrets, retours d'expérience)
5. **Consolidation et plan d'actions individuel**
(co-développement, synthèse pratique, engagements opérationnels)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**