

# DEVENIR FORMATEUR INTERNE – LES FONDAMENTAUX

PEDAGOGIE ET LUDO PEDAGOGIE



**DUREE**

14 heures  
/  
2 jours



**DATES**

-  
**LIEUX**

Contactez  
nous



**INTER**  
(min 4 pers)

-  
**INTRA**  
(max 12 pers)



  
**POSSIBLE  
SUR  
MESURE**

  
**POSSIBLE  
EN  
INDIVIDUEL**

  
**POSSIBLE  
EN  
DISTANCIEL**

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre le rôle et la posture du formateur interne.
- Concevoir et animer une action de formation claire et engageante.
- Faciliter l'apprentissage et l'implication des apprenants adultes.

**€ Prix** INTER : **1300€ HT**  
INTRA : contactez nous

### PUBLIC

> formateur, futur formateur ou manager formateur

### PRE REQUIS

> Être amené à former ou transmettre en interne

## PROGRAMME

- Rôle et posture du formateur interne**  
posture, responsabilités, spécificités de la formation d'adultes, échanges, auto-positionnement
- Concevoir une action de formation efficace**  
objectifs pédagogiques, structuration, progression, ateliers de conception
- Animer avec pédagogie active et ludopédagogie**  
méthodes actives, expérimentation, jeux pédagogiques, mises en situation
- Créer l'engagement et gérer un groupe**  
dynamique de groupe, participation, adaptation aux profils, jeux de rôle, analyses de situations
- Ancrer les apprentissages et évaluer**  
feedback, mémorisation, évaluation des acquis, exercices pratiques, plan d'actions individuel

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.
- Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.
- Apports théoriques courts et illustrés
- Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.

## RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

## LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

## LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid