

PILOTER LE CHANGEMENT POST PSE : RECONSTRUIRE ET FEDERER

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

14 heures
/
2 jours



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre les dynamiques humaines du changement post-crise.
- Redonner du sens au travail et réengager les équipes.
- S'approprier des outils éprouvés pour conduire le changement.



Prix INTER : **1250€ HT**
INTRA : contactez nous

PUBLIC

> managers, chefs de service, RH.

PRE REQUIS

> Aucun

PROGRAMME

1 Psychologie du changement : comprendre les réactions humaines

- Courbe du deuil (Kübler-Ross), dynamique des pertes.
- Les résistances selon Lewin (freeze – unfreeze – refreeze).

2 Redonner du sens au collectif

- Le sens au travail (François Dupuy, Dan Ariely).
- Mission, vision, valeurs : outils de co-construction.

3 Conduire le changement avec méthode

- Comparaison Kotter vs ADKAR.
- Atelier : cartographie des résistances et leviers d'action.

4 Réengager les équipes au quotidien

- Création de rituels collectifs (ex : brief d'équipe collaboratif).
- Outils : méthode Appreciative Inquiry, management par les forces.

METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.
- Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.
- Apports théoriques courts et illustrés
- Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**