



PROFESSIONNALISER LA FONCTION RH : SÉCURISER, STRUCTURER ET ACCOMPAGNER



DUREE

35
heures
/
5 jours



DATES

-
LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Maîtriser les missions clés de la fonction RH** et leurs enjeux.
- **Sécuriser les pratiques RH** au regard du cadre légal et réglementaire.
- **Structurer les process RH et accompagner** efficacement les collaborateurs et managers.



Prix INTER : **2850€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> **professionnel souhaitant se professionnaliser dans la fonction RH**

PRE REQUIS

> **Aucun prérequis**

PROGRAMME

1. Comprendre la fonction RH et ses enjeux stratégiques

Apports théoriques, échanges sur bonnes pratiques, études de cas

2. Sécuriser les pratiques RH et respecter la réglementation

Exercices pratiques, mises en situation, jeux de rôle, feedback collectif

3. Structurer les processus RH

Ateliers collaboratifs, simulations, plan d'actions individuel, outils concrets

4. Accompagner les collaborateurs et managers

Jeux pédagogiques, mises en situation, retours d'expérience, consolidation des acquis

5. Renforcer professionnalisme et impact RH durable

Debriefs, bonnes pratiques, plan de transfert opérationnel, échanges sur situations réelles

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation



**POSSIBLE
SUR
MESURE**

**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**

**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid