



AFFIRMER SON AUTORITE AVEC JUSTESSE : CADRE, DECISIONS, ET RELATIONS EQUILIBREES

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)



**POSSIBLE
SUR
MESURE**

**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**

**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Clarifier et affirmer son autorité** dans le respect du cadre et des collaborateurs.
- **Prendre des décisions justes et efficaces** tout en maintenant la motivation et la confiance de l'équipe.
- **Construire des relations équilibrées et performantes** avec ses collaborateurs.



Prix INTER : **650€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> Être manager ou encadrant, même débutant

PRE REQUIS

> Aucun

PROGRAMME

- 1. Posture et légitimité du manager**
(repères théoriques, auto-diagnostics, ateliers ludiques)
- 2. Cadre et règles managériales**
(apports conceptuels, quiz interactif, discussions de cas)
- 3. Décision et assertivité**
(mises en situation, jeux de rôle, retours collectifs)
- 4. Relation équilibrée avec l'équipe**
(exercices pratiques, feedback, simulations de situations délicates)
- 5. Consolidation et plan d'actions**
(co-développement, engagements individuels, synthèse opérationnelle)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid