



MANAGER SANS LIEN HIERARCHIQUE: DEVELOPPER UN LEADERSHIP TRANSVERSAL ET INFLUENT

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Développer un leadership transversal** pour influencer sans autorité hiérarchique directe.
- **Construire des relations collaboratives et engageantes** avec des équipes à coordonner.
- **Mettre en œuvre des pratiques managériales** efficaces favorisant la coopération et l'atteinte des objectifs communs.



Prix INTER : **650€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> **chef de projet ou responsable d'équipe avec responsabilités transverses**

PRE REQUIS

> **Aucun**

PROGRAMME

- 1. Fondamentaux du management transversal**
(apports théoriques, repères conceptuels, échanges pratiques)
- 2. Influence et légitimité sans autorité hiérarchique**
(ateliers ludiques, mises en situation, jeux de rôle)
- 3. Communication et collaboration avec des équipes diverses**
(simulations, feedback, mini-cas pratiques)
- 4. Pratiques pour renforcer l'engagement et la coopération**
(serious games, outils concrets, retours d'expérience)
- 5. Consolidation et plan d'actions individuel**
(co-développement, synthèse pratique, engagements opérationnels)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid