



TRAVERSER LE CHANGEMENT AVEC SÉRÉNITÉ ET EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Gérer sa propre adaptation au changement** avec sérénité et confiance.
- **Maintenir l'efficacité opérationnelle malgré les transformations.**
- **Accompagner et soutenir ses équipes** dans les phases de transition.



Prix INTER : **650€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> **manager, chef de projet ou responsable d'équipe**

PRE REQUIS

> **Être confronté à des situations de transformation ou d'évolution**

PROGRAMME

1. **Comprendre les mécanismes du changement et ses impacts**
(apports théoriques, repères conceptuels, échanges pratiques)
2. **Développer sa résilience et sa sérénité face aux transformations**
(exercices pratiques, ateliers ludiques, auto-diagnostics)
3. **Maintenir la performance et l'organisation dans l'incertitude**
(mini-cas, mises en situation, feedback collectif)
4. **Accompagner et sécuriser les équipes pendant le changement**
(jeux de rôle, retours d'expérience, outils pratiques)
5. **Consolider un plan d'actions individuel et opérationnel**
(co-développement, synthèse pratique, engagements personnels)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.**
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid