



RÉUSSIR UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT



DUREE

3 heures



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Préparer et structurer un entretien de recrutement** efficace.
- **Adopter une posture** professionnelle et objective.
- **Évaluer les compétences et le potentiel** des candidats.



INTER : 300€ HT
INTRA : contactez nous

PUBLIC

> **tout manager ou professionnel amené à recruter**

PRE REQUIS

> **Aucun prérequis**

PROGRAMME

1. Comprendre les enjeux et étapes clés du recrutement

Apports théoriques, échanges sur pratiques existantes, quiz interactifs

2. Préparer un entretien structuré et pertinent

Exercices pratiques, études de cas, ateliers collaboratifs

3. Conduire l'entretien et sécuriser la décision

Jeux de rôle, mises en situation, feedback collectif

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid



**POSSIBLE
SUR
MESURE**

**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**

**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**