



# DROIT DU TRAVAIL : L'ESSENTIEL POUR MANAGERS ET RH



**DUREE**

14  
heures  
/  
2 jours



**DATES**

-

**LIEUX**

Contactez  
nous



**INTER**  
(min 4 pers)

-  
**INTRA**  
(max 12 pers)

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Connaître les règles essentielles du droit du travail** applicables au quotidien.
- **Appliquer ces règles** dans leur rôle de manager ou collaborateur RH.
- **Prendre des décisions sécurisées** et éviter les erreurs courantes.



**Prix** INTER : **1350€ HT**  
INTRA : contactez nous

### PUBLIC

> **tout manager ou collaborateur RH souhaitant maîtriser les fondamentaux du droit du travail**

### PRE REQUIS

> **Aucun prérequis**

## PROGRAMME

### 1. Comprendre les principes fondamentaux du droit du travail

Apports théoriques, échanges sur expériences professionnelles, quiz interactifs

### 2. Identifier les droits et obligations des salariés et managers

Exercices pratiques, mises en situation, jeux pédagogiques, feedback collectif

### 3. Appliquer le droit du travail au quotidien

Ateliers collaboratifs, simulations, plan d'actions individuel, bonnes pratiques

### 4. Prévenir les risques et sécuriser ses pratiques RH

Jeux pédagogiques, retours d'expérience, consolidation des acquis, plan d'actions concret

## METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique** : jeux, mises en situation, mini défis.
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

## RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation



**POSSIBLE  
SUR  
MESURE**



**POSSIBLE  
EN  
INDIVIDUEL**



**POSSIBLE  
EN  
DISTANCIEL**

### LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

### LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid