



CONSTRUIRE DES TABLEAUX DE BORD CLAIRS, LISIBLES ET ORIENTÉS ACTION

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

7 heures
/
1 jour



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Structurer des tableaux de bord clairs et compréhensibles** par tous les acteurs.
- **Sélectionner et organiser les indicateurs clés** pour un pilotage efficace.
- **Utiliser les tableaux de bord comme outil d'aide à la décision et d'actions.**



Prix INTER : **650€ HT**
INTRA : **contactez nous**

PUBLIC

> **manager, chef de projet ou responsable d'équipe**

PRE REQUIS

> **Appétence pour l'analyse et la structuration des données**

PROGRAMME

1. **Rôle et finalité d'un tableau de bord managérial**
(apports théoriques, bonnes pratiques, échanges)
2. **Choisir et hiérarchiser les indicateurs pertinents**
(ateliers pratiques, exercices ludiques, cas concrets)
3. **Concevoir un tableau de bord lisible et visuel**
(travaux en sous-groupes, mises en situation, feedback)
4. **Analyser et exploiter les données pour décider et agir**
(simulations, études de cas, partage d'expériences)
5. **Formaliser un tableau de bord opérationnel et actionnable**
(plan d'actions individuel, synthèse collective)

METHODES PEDAGOGIQUES

- **Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.**
- **Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.**
- **Apports théoriques courts et illustrés**
- **Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.**

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation



**POSSIBLE
SUR
MESURE**



**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**



**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid