

CHANGEMENT ORGANISATIONNEL : POSTURE, COMMUNICATION ET RÔLE DU MANAGER

MANAGEMENT ET PILOTAGE



DUREE

14 heures
/
2 jours



DATES

-

LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre le rôle clé du manager dans les changements organisationnels.
- Adapter sa posture et sa communication pour accompagner les équipes efficacement.
- Mettre en œuvre des pratiques managériales favorisant l'engagement et la performance.



Prix INTER : **1250€ HT**
INTRA : contactez nous

PUBLIC

> manager, chef de projet ou responsable d'équipe

PRE REQUIS

> Être confronté à des changements ou transformations

PROGRAMME

1. **Comprendre les enjeux du changement organisationnel**
(apports théoriques : mécanismes, impacts, facteurs de réussite – échanges pratiques)
2. **Développer sa posture managériale face au changement**
(ateliers ludiques, mises en situation, auto-diagnostics)
3. **Communiquer avec clarté et assertivité**
(jeux de rôle, simulations, feedback collectif)
4. **Accompagner et sécuriser les équipes**
(mini-cas pratiques, études de situations complexes, retours d'expérience)
5. **Construire un plan d'actions managérial concret et opérationnel**
(co-développement, synthèse pratique, engagements individuels)

METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.
- Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.
- Apports théoriques courts et illustrés
- Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**