

CONSTRUIRE ET PILOTER UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



DUREE

14
heures
/
2 jours



DATES

-
LIEUX

Contactez
nous



INTER
(min 4 pers)

-
INTRA
(max 12 pers)

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les besoins en compétences actuels et futurs.
- Construire un plan de développement des compétences structuré et opérationnel.
- Piloter et évaluer l'efficacité des actions mises en œuvre.



Prix INTER : **1350€ HT**
INTRA : contactez nous

PUBLIC

> tout professionnel RH ou manager impliqué dans le développement des compétences

PRE REQUIS

> Aucun prérequis

PROGRAMME

1. Comprendre les enjeux et cadres du plan de développement des compétences

Apports théoriques, échanges sur pratiques existantes, quiz interactifs

2. Identifier et prioriser les besoins en compétences

Études de cas, exercices pratiques, ateliers collaboratifs

3. Construire un plan de développement des compétences opérationnel

Mises en situation, outils méthodologiques, bonnes pratiques

4. Piloter, suivre et ajuster le plan dans la durée

Jeux pédagogiques, simulations, plan d'actions individuel

METHODES PEDAGOGIQUES

- Approche Ludo pédagogique : jeux, mises en situation, mini défis.
- Ateliers de co-construction et d'échanges de pratiques.
- Apports théoriques courts et illustrés
- Utilisation d'outils concrets et transférables sur le terrain.

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Jeux variés
- Quizz en salle
- Tableau blanc, vidéo projecteur
- Support de formation

LE SUIVI

- Hotline avec le formateur pendant la formation
- Feuille de présence
- Attestation de fin de formation, de réalisation

LES EVALUATIONS

- Auto-évaluation en amont
- Évaluation en cours de formation (quizz, tests, exercices, mise en situation)
- Evaluation à chaud
- Evaluation à froid




**POSSIBLE
SUR
MESURE**


**POSSIBLE
EN
INDIVIDUEL**


**POSSIBLE
EN
DISTANCIEL**